



Več zahtevnih pogajanj

Za pogajalce o novih kolektivnih pogodbah dejavnosti in o usklajevanju plač na državni ravni so izjemno dragocene informacije iz podjetij, zato bodo predsedniki podružnic Sindikata delavcev prometa in zvez Slovenije (SDPZ) o problemih pri uresničevanju kolektivnih pogodb redno obveščali vodstvo svojega sindikata na državni ravni.

To so se dogovorili na seji savinjskega območnega odbora SDPZ, ki ga vodi Mitja Obrežan. Na seji sta sodelovala tudi predsednik in vršilka dolžnosti generalne sekretarke SDPZ Slovenije Srečko Lorenčak in Saška Kumer.

Kot je povedala Kumerjeva, so se novembra začela pogajanja o novi sistematizaciji na Pošti Slovenije, kjer se pogajajo tudi za dvig plač. Pogajanja, ki so zelo zahtevna, še niso končana. Predstavniki SDPZ so bili med drugim tudi na Slovenskem državnem holdingu (SDH), da bi državo, ki je lastnica Pošte Slovenije, opozorili na izredno slab ekonomski položaj delavcev v njenem podjetju, na njihovo konstantno preobremenjenost in preslabo plačilo za delo. Ne nazadnje ima zato Pošta Slovenije velike probleme s pridobivanjem novih kadrov, fluktuacija med zaposlenimi pa je velika, da o povečevanju bolniške odsotnosti niti ne govorimo.

Govornica je povedala, da tečejo tudi pogajanja za novo kolektivno pogodbo za cestni potniški promet. Stara je bila sklenjena leta 2007, nato pa so jo novelirali samo z aneksi, tako da je njena vsebina dejansko ostala ista. Pogajalci so že sprejeli pravilnik. Za to, da ne bi ostali brez kolektivne pogodbe, so podpisali aneks k stari, ki bo veljal do sklenitve nove. Na pogajanja so povabili tudi predstavnike resornega ministrstva. Kot je dejala, so se v SDPZ lotili pogajanj zelo zavzeto. Med drugim bodo pripravili mednarodne primerjave, ki bodo v pomoč sindikalnim pogajalcem. Zanje pa bodo dragocene tudi vse realne informacije iz prakse in predlogi sindikalistov iz podjetij.

Obrežan, ki je tudi predsednik konference sindikatov v GVO, je poročal, da so se letos socialni partnerji v podjetju že dogovorili za

dvig plač za dva odstotka. Dogovorili so se tudi za regres za letni dopust v višini 70 odstotkov povprečne plače ter za izplačilo 13. plače, ki jo bodo prejeli aprila 2018. Kot je povedal Obrežan, se bodo v GVO začeli pogajati tudi za novo podjetniško kolektivno pogodbo, saj so staro sklenili leta 2005 in je še niso uskladili niti z novo zakonodajo. Pri pogajanjih o novi podjetniški kolektivni pogodbi, v katero želi vodstvo podjetja vgraditi tudi variabilni del plač, bodo pogajalci s sindikalne strani potrebovali strokovno pomoč vodstva SDPZ Slovenije. Pogajalci za novo podjetniško kolektivno pogodbo GVO ne bodo imeli lahkega dela, ker za zaposlene v GVO ne more veljati kolektivna pogodba za gradništvo, saj podjetje za gradbena dela najema podizvajalce. Sedaj veljavno kolektivno pogodbo so sklenili po tem, ko se je podjetje leta 2004 izločilo iz Telekomu, zato je bila vezana na njegovo kolektivno pogodbo. Kolektivne pogodbe za dejavnost telekomunikacij, ki bi bila zaposlenim v GVO

še najbližje, pa v Sloveniji nimamo, čeprav bi dejansko na Telekomu morali biti zainteresirani zanj, saj bi preprečevala nelojalno konkurenco v panogi.

Predsednik podružnice SDPZ v Izletniku **Dušan Pušnik** je povedal, da so se po združitvi celjskega Izletnika in novogoriškega Avriga v novo družbo začela tudi pogajanja za novo skupno podjetniško kolektivno pogodbo. Na pogajanjih sindikalistom iz obeh podjetij pomaga tudi vodstvo SDPZ Slovenije. Kot je dejal Pušnik, si sindikalisti prizadevajo, da bi z novo kolektivno pogodbo ohranili vse dosedanje pravice in pridobili tudi nekaj novih. Sicer pa so po njegovih besedah sedaj plače v Izletniku med najnižjimi v celjski regiji. Zaradi tega imajo velike probleme pri zaposlovanju, saj jim primanjkuje voznikov avtobusov, kleparjev, ličarjev, pralcev in delavcev drugih poklicev. Ta trenutek bi podjetje zaposlilo 16 avtobusnih voznikov. Delavcu, ki pripelje v podjetje novega sodelavca, podjetje izplača 500 evrov, če novinec ostane v podjetju več

kot šest mesecev. Pušnik je prepričan, da bodo morali plače v podjetju povišati, drugače se jim slabo piše.

Peter Helbl iz celjske poslovne enote Pošte Slovenije je povedal, da je njihov največji problem kadrovska podhranjenost in preobremenjenost delavcev. Namesto da bi na delovna mesta odhajajočih poštnih delavcev zaposlili nove, njihove naloge praviloma porazdelijo med druge poštno delavce, ki imajo čedalje več dela tudi zaradi novih predpisov in uvajanja sodobnih tehnologij. Tako je denimo samo uveljavitev evropske direktive o preprečevanju pranja denarja in terorizma pismoonošem prinesla veliko dodatnega dela. Poleg pismoonoš so zelo obremenjene tudi delavke in delavci v manipulaciji in drugi poštni delavci, saj na pošti ne delajo samo pismoonoše.

Jože Fric iz Darsa je poročal o delu SDPZ v tem podjetju. Izpostavil je zlasti problematiko, povezano z varnostjo pri delu, saj je delo na avtocestah zaradi posameznih neodgovornih voznikov zelo nevarno.

Kar se tiče izplačila božičnice, so člani območnega odbora ugotovili, da jo bodo v večini podjetij izplačali, z izjemo Pošte Slovenije, medtem ko se v Izletniku zanj še niso dogovorili.

Sekretarka savinjskega območnega odbora SDPZ **Mojca Stropnik** je predsednike podružnic tega sindikata iz podjetij spomnila tudi na nekatere najbolj aktualne naloge, ki jih imajo v okviru območne organizacije ZSSS.



Foto: T. K.